

REVISTA

PREVIDÊNCIA NACIONAL

Edição: Dezembro // 2020
Número 05 // Ano 02

Atenta aos desafios de
2021, ABIPEM qualifica
gestores de RPPS



SUMÁRIO

- 5 DE OLHO NOS DESAFIOS DE 2021, EVENTOS DA ABIPEM EM FORTALEZA QUALIFICARAM GESTORES PARA REALIZAR REFORMAS PREVIDENCIÁRIAS EM ESTADOS E MUNICÍPIOS**
- 9 CONCURSOS DA ABIPEM CONSOLIDAM ASSOCIAÇÃO COMO AGENTE DE ESTÍMULO À PESQUISA E AO APERFEIÇOAMENTO DOS RPPS**
- 12 NOVO ESOCIAL CHEGA PARA DESBUROCRATIZAR O SISTEMA PREVIDENCIÁRIO BRASILEIRO**
- 19 NOVO COMPREV TEVE LANÇAMENTO POTENCIALIZADO COM LIVE DA TV ABIPEM**
- 21 EM FORMATO ONLINE, 16º CONGRESSO ESTADUAL DA APEPREM REUNIU 8 MIL PESSOAS**
- 22 TV ABIPEM SE CONSOLIDA COMO FERRAMENTA DE FORMAÇÃO PARA OS RPPS DO BRASIL**

Presidente ABIPEM
João Carlos Figueiredo

Presidente APEPREM
Daniel Leandro Boccardo

Coordenadora
Lucia Helena Vieira

Jornalista Responsável
Marina Marcondes

Textos
Marina Marcondes
Waleska Barbosa

Revisão Ortográfica
Bruna Presmic

Projeto Gráfico e Diagramação
Pró Empresa

www.abipem.org.br
SCLRN 711 BLOCO "G" LOJA 15,
ASA NORTE, BRASÍLIA - DF
CEP: 70.750-557

Palavra do Presidente



É com imenso prazer e satisfação que a ABIPEM e APEPREM chegam a 5ª edição da Revista PREVIDÊNCIA NACIONAL, cumprindo assim com o dever de levar conhecimento, informação e atualização ao meio em que tanto nos dedicamos, o Regime Próprio de Previdência Social de todo o Brasil.

Advindos de um ano difícil, onde foram vários os obstáculos e desafios a serem enfrentados pela luta contra o Vírus COVID-19, a APEPREM não mediu esforços para poder ajudar aqueles que com ela contam, realizando assim de forma desafiadora e totalmente nova em nosso cotidiano o 16º Congresso Estadual de Previdência "On-line", evento totalmente gratuito com intuito de levar conhecimento e informação para os membros e gestores dos RPPS de todo o Brasil, no conforto e segurança de seu lar ou meio de trabalho, um objetivo que alcançamos com sucesso e obtivemos mais de 8.000 (oito mil) acessos. Ainda pensando em nossos associados, realizamos cursos "on-line" durante o ano, visando qualificar e preparar os membros dos RPPS de nosso estado para que possam conduzir com excelência nosso adorado seguimento.

Já nossa parceira a ABIPEM além dos cursos on line sobre temas

importantes (Novo comprev, E-social) que tiveram mais de 30.000 acessos, seguindo todos os protocolos de segurança, realizou o 53º Congresso Nacional da ABIPEM e do 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, de forma presencial, um evento que levou qualificação aos gestores, mostrando e abrindo caminhos para as reformas previdenciárias necessárias aos Estados e Municípios, além de sempre se utilizar dos meios "on-line" com a TV ABIPEM, visando divulgar e levar ferramentas de formação para que possamos aprimorar os gestores de todo o nosso país.

Com isso, gostaríamos de passar uma mensagem de esperança para o ano de 2021 e agradecer àqueles que conosco caminharam no ano que se encerra, dizer também que continuaremos juntos, cada vez mais fortalecidos nesta luta que é de todos nós. Pois unidos, somos mais fortes!

Desejamos a todos um feliz natal e próspero ano novo!

Daniel Leandro Boccardo
Presidente da APEPREM





**De olho nos
desafios de 2021,
eventos da ABIPEM
em Fortaleza
qualificaram
gestores para
realizar reformas
previdenciárias em
estados e municípios**

Com a eleição de novos prefeitos e vereadores e a pandemia, gestores têm duplo desafio: manter qualificação e modernização em dia e realizar reformas para implementar alterações da EC nº 103



Para a Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM, a realização do 53º Congresso Nacional da ABIPEM e do 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS tem a marca da superação. Em um ano pandêmico, a realização dos tradicionais encontros de formação ficou sob risco, tendo em vista o aparecimento do novo Coronavírus na vida de todo o mundo.

Portanto, reunir os cerca de 400 participantes inscritos em Fortaleza, entre os dias 02 e 04 de dezembro, no Centro de Eventos do Ceará, pode ser encarado como um presente em alusão aos 40 anos da Associação, celebrados em 23 de outubro de 2020.

Com o oferecimento de 26 palestras direcionadas para a for-

mação de gestores e presidentes de institutos municipais e estaduais e do curso prático 'O Novo COM-REV', realizado no Hotel Holiday Inn, tanto o 53º Congresso Nacional da ABIPEM quanto o 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS consolidaram o caráter da ABIPEM como instituição de formação e qualificação para o segmento dos Regimes Próprios brasileiros.

Palestra de abertura / Os desafios dos RPPS para 2021

O secretário de Previdência do O secretário de Previdência do Ministério da Economia, Naron Gutierrez, fez a palestra inaugural "Previdência Social: Perspectivas para 2021". Na exposição, Gutierrez apresentou os principais desafios que serão enfrentados pelos RPPS no próximo ano: implementar as alterações da Emenda Consti-

tucional nº 103, realizar as reformas previdenciárias de estados e municípios, fundamentais para garantir a sustentabilidade desse sistema, e assegurar os direitos dos servidores no futuro. "Temos grandes desafios a serem abordados em relação à previdência social e à previdência dos servidores públicos. Mas estamos imbuídos desse propósito de construirmos um sistema que seja sustentável e equilibrado para que possamos estar nessa caminhada", afirmou.

O secretário apresentou o histórico de decisões relacionadas à previdência brasileira, como a aprovação da Emenda Constitucional nº 103, aprovada em novembro de 2019, e de que forma, desde que a pandemia chegou ao Brasil, em março de 2020, a previdência social e outros mecanismos de proteção social foram utilizados para amenizar as dificuldades que a população enfrentou neste período, como a criação do Auxílio Emergencial e do Benefício Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda.

Para quem desejar ver a íntegra da apresentação, basta clicar aqui <https://www.tvabipem.com.br/midia?v=I8KXTZ3BZ5>

OLHAR CRIATIVO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL // DESAFIOS PARA O SETOR PÚBLICO

Certamente 2021 será um ano diferente, onde a criatividade terá de ser parceira no dia a dia de gestores e presidentes de institutos na tomada das melhores decisões



a fim de garantir a sustentabilidade de cada regime.

Com a eleição de prefeitos e vereadores, as dificuldades que os(as) gestores(as) dos RPPS terão de enfrentar no próximo ano serão redobradas, já que o tema previdenciário dificilmente é tratado nas campanhas políticas.

Por esta razão, será fundamental que os institutos procurem implementar políticas previdenciárias com menor dispêndio de recursos, como forma de reinventar a forma de gestão.

A seguir, alguns dos desafios apresentados pelo secretário que os gestores terão de lidar em 2021, com vistas à aprovação das reformas da previdência nos estados e municípios:

2021: RPPS - REFORMA, O GRANDE DESAFIO!

- » Não fazer a reforma em estados, DF e municípios é uma alternativa?
- » Dirigentes do RPPS estão convencidos da necessidade da reforma e comprometidos com o projeto?
- » Conselhos representativos no RPPS estão convencidos da necessidade e apoiam a reforma?
- » Poder Executivo (prefeito, secretários) estão convencidos e comprometidos com aprovação?
- » Prefeitos eleitos e suas equipes de transição foram procurados e pautados em relação a esse tema?
- » Vereadores eleitos conhecem o tema?
- » Foram realizados debates para conscientização dos servidores (sindicatos, associações)?
- » Foi preparado material técnico que demonstre a necessidade da reforma e as consequências de eventual não aprovação para a comunidade local e os servidores?
- » Projeto está pronto e foi avaliado pelos órgãos jurídicos?
- » Proposta de revisão do plano de benefícios terá como parâmetro a reforma aprovada para os servidores federais?
- » Qual modelo será proposto para o plano de custeio? Alíquota uniforme de 14%? Alíquotas progressivas? Ampliação da base de cálculo dos aposentados e pensionistas?

Outros desafios com foco em Gestão e Governança sinalizados pelo secretário para o próximo ano são:

- » Lei de Responsabilidade Previdenciária;
- » Certificado de Regularidade Previdenciária;
- » Pró-Gestão RPPS (Portaria SPREV nº 20.532, de 08/09/2020 - versão 3.1 do Manual; incentivos à adesão e certificação);
- » ISP-RPPS (Portaria SPREV nº 14.762, de 19/06/2020);
- » Certificação profissional dos dirigentes de RPPS (Portaria SEPRT nº 9.907, de 14/04/2020);
- » Aprovação das leis de revisão da taxa de administração, conforme novos critérios (Portaria SEPRT nº 19.451, de 18/08/2020);
- » COMPREV: implantação do novo COMPREV (transição - Portaria SEPRT nº 15.829, de 02/07/2020); compensação entre os RPPS;
- » eSocial: fases de entrada do 4º grupo (Administração Pública) iniciam em julho de 2021 (Portaria Conjunta SEPRT-RFB nº 76, de 22/10/2020; versão S-1.0 e Manual de Orientação do eSocial Simplificado aprovadas pela Portaria Conjunta SEPRT-RFB nº 82, de 10/11/2020);
- » Investimentos: revisão da Resolução CMN nº 3.922/2010; nova Portaria MPS nº 519/2011;
- » Nova portaria que irá consolidar normas gerais de organização e funcionamento e critérios para emissão do CRP (consolidação das Portarias 402/2008 e 204/2008).



Abertura oficial

Em formato reduzido, a fim de cumprir as exigências sanitárias sinalizadas pelo Governo do Estado do Ceará, a cerimônia de abertura dos eventos contou com a participação de João Carlos Figueiredo, presidente da ABIPEM; André Goulart, vice-presidente da ABIPEM e cerimonialista; Von Brawn Ceris e Santos, presidente da ACEPREM e representante das associações estaduais; e Narlon Gutierrez, secretário de Previdência do Ministério da Economia e palestrante da noite.



Goulart fez especial destaque ao papel desempenhado pela TV ABIPEM neste ano de 2020, que levou a casa e ao trabalho de milhares de pessoas do segmento do RRPS informações e conhecimento a todos os regimes próprios.

Em seguida, Von Brawn saudou os presentes. “É uma felicidade tê-los conosco. A companhia de vários gestores de RPPS e apaixonados que buscam cuidar e garantir o futuro das pessoas, que estão aqui neste momento difícil para buscar entender as regulamentações”, afirmou.

Logo depois, Figueiredo fez breve saudação afirmando que “o gestor previdenciário, antes de mais nada, é um teimoso que continua teimando em fazer o melhor. Eu acho que estar aqui, na verdade, significa uma virada nesse ano muito difícil que todos nós passamos: perdemos amigos, nos afastamos de pessoas queridas, mas as nossas obrigações não foram embora, elas continuaram em nosso dia a dia. Então, mais do que um evento de aprendizado, talvez possamos dizer que é um evento de celebração, já que podemos estar juntos e poder revê-los é um prazer. Eu tenho certeza de que a recíproca é verdadeira”, finalizou.





PARCERIA COM A SPREV

João Figueiredo, presidente da ABIPEM, na cerimônia de abertura do 53º Congresso Nacional da ABIPEM e do 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS fez agradecimento público ao secretário de Previdência, Narlon Gutierrez, não só pela presença em Fortaleza, mas “também pelo ano de muita aproximação com os Regimes Próprios, tanto no dia a dia de quem está fazendo a gestão, como na instalação do Conselho Nacional de Regimes Próprios, que veio para mudar a forma de fazer gestão. Mas isso só acontece com quem compartilha os saberes. Sabemos que o Narlon faz isso e nós, da ABIPEM, estamos participando da discussão, das reuniões do CONAPREV. Somos um país de dimensões continentais, teremos diferenças eternas, dos maiores aos menores Regimes Próprios e temos que tentar encontrar onde está o equilíbrio. A equipe da Secretaria de Previdência tem trabalhado para que tenhamos regimes próprios mais fortalecidos”, disse Figueiredo.



Homenagem ao saudoso e querido Itamar

Tanto o 53º Congresso Nacional da ABIPEM e quanto o 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS foram dedicados à memória de José Itamar, que participou ativamente dos preparativos para a realização dos eventos de Fortaleza. O até então presidente da ACEPREM e segundo tesoureiro da ABIPEM, infelizmente faleceu em 25 de outubro deste ano em decorrência de complicações da COVID-19.

Von Brawn afirmou que “Itamar nos deixou órfãos. Ele trabalhou muito para que estes congressos acontecessem. Onde quer que o Itamar esteja, está muito feliz por vocês estarem aqui conosco. Ele fez com que tivéssemos uma simbiose enorme de conhecimento, foi um grande idealizador para os RPPS do Ceará”. ■



Naldo Santana da Silva, presidente do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado do Maranhão (IPREV-MA)

"Como se trata de um congresso de institutos que abrange todos os órgãos, estamos sete pessoas aqui para aprender um pouco mais dentro da previdência dos RPPS. A palestra que tenho interesse é a que trata sobre a Emenda Constitucional 103, pois vamos aprender de forma mais profunda as regras novas que têm na nova previdência e com certeza experiências novas de outros municípios e estados vamos levar para o Maranhão".

**POVO
FALA**



Onofre de Medeiros, Poço de José de Moura [PB], gestor do Instituto de Previdência de Poço de José de Moura [PB]

"Vim ao evento na busca por agregar mais conhecimento, já que vem de município pequeno e isso fomenta para a gente desenvolver atividades para melhorar o desempenho do instituto. Também estou interessado em aprender mais sobre a EC 103 e investimentos, já que estamos em um ano muito instável e preocupante".

Miguel Ângelo dos Santos, representante do PREVIJUNO de Juazeiro do Norte-CE

"Este evento visa, pelo menos no meu caso, agregar valor não só para os institutos, mas trazer mais conhecimento sobre a área previdenciária para que possamos aprimorar e contribuir para formação dos servidores do município. Nós temos várias atividades em nosso instituto e uma delas é justamente essa de um colaborador participar de treinamentos e depois multiplicar internamente o que aprendeu".



Mônica Costa Venceslau, presidente do Instituto do município de Aperibé [RJ]

"Estou muito interessada em aprender mais sobre a EC 103 porque temos muitas dúvidas ainda sobre a nova Reforma da Previdência. Uma coisa que me deixou triste é que aconteceram muitas palestras boas ao mesmo tempo. Então trouxe uma colega que vai dividir comigo para tentarmos aprender o máximo possível de conteúdo e informações a fim de repassá-las aos nossos colegas de instituto".



Alder Zanatta Presidente da Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública (Agip)

"Quero registrar a importância do 53º Congresso Nacional da ABIPEM e do 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS uma vez que estão sendo abordados vários assuntos relacionados à gestão dos regimes próprios de previdência, especialmente para o ano de 2021. Parabenizar a ABIPEM e chamar a atenção para os aspectos de extrema importância que foram abordados nesse congresso e dizer que muitos desafios ainda nos esperam para os próximos anos".

Concursos da ABIPEM consolidam Associação como agente de estímulo à pesquisa e ao aperfeiçoamento dos RPPS

Cerimônia de premiação foi realizada em Fortaleza, em 3 de dezembro

Promover a capacitação a fim de estimular a pesquisa previdenciária é um dos efeitos que o VII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária, o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária - ed. 2020 e o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos - ed. 2020 - concursos oferecidos pela ABIPEM - proporcionam às gestões dos regimes próprios do Brasil. A cada ano, é possível ver

o interesse de gestores e técnicos em buscar a qualificação para aprimorar a gestão pública. Em 13 de outubro foi realizada live na TV ABIPEM >> <https://www.tvabipem.com.br/midia?v=HMEGIIB59N> << para anunciar os institutos vencedores >> tabela abaixo com os nomes e as categorias <<.

A cerimônia de premiação foi realizada no segundo dia, em um jantar de gala, durante o 53º

Congresso Nacional da ABIPEM e o 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, em Fortaleza, no Centro de Eventos do Ceará. Apesar de reduzida e bastante objetiva - devido ao protocolo de segurança do local -, a cerimônia foi alegre e celebrada pelos participantes. Afinal, ter sua monografia ou gestão reconhecidas como as melhores do Brasil no segmento previdenciário é motivo de satisfação e orgulho.

Lúcia Helena Vieira, assessora da presidência da ABIPEM e coordenadora da Comissão Organizadora do VII CNPP, disse que o "CNPP tem por objetivo estimular a produção e a pesquisa científica e dessa maneira contribuir para a discussão, as reflexões e o aperfeiçoamento da prática e da gestão previdenciária". Segundo Fernando Ferreira Calazans, advogado e integrante da Comissão Julgadora do CNPP, no próximo ano o tema a ser tratado será "O Federalismo





Previdenciário”. A ideia é identificar como a EC 103 tem impactado a vida dos RPPS.

Claudia Iten, consultora jurídica da ASSIMPASC, esteve como representante do coordenador da Comissão Organizadora do Destaque Brasil de Investimentos, Eduardo Reichert. Para ela, a primeira edição do Prêmio Destaque Brasil de Investimento fomentou, identificou e reconheceu as melhores práticas de institutos na realização e no acompanhamento dos seus recursos. “Foram 27 institutos inscritos”, informou.

Luana Piovesan, gestora do RPPS de Cáceres [MT] e coordenadora da Comissão Organizadora do Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, disse que, nesta segunda edição, foram 22 inscritos e celebrou mais uma realização do concurso.

Na ocasião, o governador do estado do Amazonas, Wilson Lima [PSC- AM], esteve presente para receber a premiação de 1º Lugar do Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, na

Categoria 1 - acima de 30.001, representando o instituto AMAZONPREV/AM. “Quero parabenizar a Associação pela iniciativa e pelo suporte que tem sido dado ao estado do Amazonas e aos nossos profissionais. Quero falar da nossa equipe, do esforço que nós fizemos. No ano de 2019, nós tivemos que fazer a nossa reforma da previdência, tomar algumas decisões que foram duras, e hoje nós conseguimos colher os frutos disso, entendendo que o Estado precisa gerir com muita responsabilidade os recursos que cuidam dos aposentados e também dos pensionistas. Hoje é uma coroação que o governo do estado está fazendo, não só na questão da previdência, mas também em outras áreas que acabam dando as condições para que a Previdência tenha essa saúde fiscal”, finalizou.

Daniela Benayon, Diretora-Presidente da Manaus Previdência, ganhadora do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos, categoria 3, disse em entrevista para a TV ABIPEM que “receber esse prêmio, para a Manaus Previdência, é

Os servidores do instituto a gente considera que o processo de capacitação e a participação nossa no pró gestão, na verdade o pró gestão acabou facilitando esse processo todo se inscrever nestes dois prêmios e esse processo todo foi muito bom”

Gláucio Lamarca Rocha,
superintendente do
Instituto de Previdência
do Servidor Municipal de
São José dos Campos [SP],





Receber o prêmio é uma satisfação muito grande, principalmente para o nosso município, que está classificado como médio porte, mas na verdade é de pequeno. Temos um quadro pequeno de servidores e isso estimula e identifica que a nossa governança, pela busca do aprimoramento, está surtindo efeito. Este é o quinto ano consecutivo que o Instituto é premiado em alguma instituição nacional de previdência.



Sirleide Silva, presidente do instituto municipal de Ubatuba

a coroação de um trabalho realizado durante oito anos, na gestão do atual prefeito Arthur Virgílio Neto [PSDB-AM], que deu total autonomia para a previdência e nos permitiu trabalhar no sentido de recuperar os ativos do fundo, e também de implantar um sistema de governança corporativa. Além do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos, nós ganhamos o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, em 2019. Também neste ano obtivemos o certificado do Pró Gestão nível 3 e em 2020 certificamos nível 4, sendo a primeira capital brasileira a obter o nível máximo da certificação da secretaria de previdência e somos, também, certificados na ISO 9001”.

Benayon concluiu afirmando que a “Manaus Previdência participa dos prêmios por entender que é uma métrica de avaliação e de comparação do nosso trabalho com os demais regimes próprios do Brasil e então nós decidimos participar muito para ver se estamos no caminho certo. E estamos, né? Tanto é que ficamos com o primeiro lugar”.

Gláucio Lamarca Rocha, superintendente do Instituto de Previdência do Servidor Municipal de São José dos Campos [SP], que cuida de aposentadorias e pensões, afirmou que o referido instituto é de grande porte e participou em duas categorias - de gestão previdenciária e de investimentos. “Fomos premiados com o primeiro lugar na gestão previdenciária e segundo lugar na de gestão e investimentos. A importância de



participar desse projeto veio ao encontro, na verdade, de trazer capacitação para os servidores. Os servidores do instituto a gente considera que o processo de capacitação e a participação nossa no pró gestão, na verdade o pró gestão acabou facilitando esse processo todo se inscrever nestes dois prêmios e esse processo todo foi muito bom”, finalizou.

Sirleide Silva, presidente do instituto municipal de Ubatuba, recebeu a premiação de 1º lugar no prêmio de investimentos, na categoria e 2º lugar na monografia do CNPP. Ela participou com mais dois colegas - um agente administrativo e uma conselheira fiscal. “Receber o prêmio é uma satisfação muito grande, principalmente para o nosso município, que está classificado como médio porte, mas na verdade é de pequeno. Temos um quadro pequeno de servidores e isso estimula e identifica que a nossa governança, pela busca do aprimoramento, está surtindo efeito. Este é o quinto ano consecutivo que o Instituto é premiado em alguma instituição nacional de previdência”, informou. ■

VII CNPP

Comissão Organizadora do CNPP: Lucia Helena Vieira, Magadar Rosália Costa Briguet e Majoly Aline dos Anjos Hardy

Comissão Julgadora: Alexandre Manir Figueiredo Sarquis, Diana Vaz de Lima e Fernando Ferreira Calazans

Colocação	Nomes	Instituto
1º Lugar	Eduardo Ferreira Sara Maria Rufino de Sousa	Tribunal de Contas do Estado da Paraíba
2º Lugar	Luiz Alexandre de Oliveira Rozemara Cabral Mendes de Carvalho Sirleide da Silva	IPMU – Ubatuba
3º Lugar	Joane Cristine Reddin Weinert Carlos Gustavo Leite Barbosa dos Santos	Pinhais/PR

Prêmio Destaque Brasil de Investimento

Comissão Organizadora do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos: Eduardo Augusto Reichert, Luiz Gonzaga Madruga Coelho Filho e Daniel Walter Maeda Bernardo

Comissão Julgadora: Vanderlei Massarioli, Ciro Miranda Caetano Millorde e Ricardo Bof Otoni Gonçalves Guimarães

Categoria	Colocação	Instituto
Até 1.000 ativos	1º Lugar	IRACUBA/CE
	2º Lugar	DOUTOR SEVERIANO/RN
De 1000 a 5.000 ativos	1º Lugar	UBATUBA/SP
	2º Lugar	IPOJUCA/PE
	3º Lugar	NAVEGANTES/SC
Acima de 5.000 ativos	1º Lugar	MANAUS/AM
	2º Lugar	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS/SP
	3º Lugar	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO/SP

Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária

Comissão Organizadora do Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária: Luana Aparecida Ortega Piovesan, Claudia Fernanda Iten e Hélio Carneiro Fernandes

Comissão Julgadora: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon, Ronaldo Ribeiro de Oliveira e Leonardo da Silva Motta

Categoria	Colocação	Instituto
De 501 a 2.000 ativos	1º Lugar	LUCAS DO RIO VERDE/MT
	2º Lugar	CAÇADOR/SC
	3º Lugar	BERTIOGA/SP
De 2.001 a 6.000 ativos	1º Lugar	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO/SP
	2º Lugar	JUAZEIRO DO NORTE/CE
	3º Lugar	PINHAI/PR
De 6.001 a 10.000 ativos	1º Lugar	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS/SP
	2º Lugar	BAURU/SP
De 10.001 a 30.000 ativos	1º Lugar	RECIPE/PE
	2º Lugar	PRAIA GRANDE/SP
	3º Lugar	MARINGÁ/PR
Acima de 30.001	1º Lugar	AMAZONPREV/AM



Fique atento:

Para conferir os depoimentos dos vencedores e rever a cerimônia de entrega dos prêmios, acesse a TV ABIPEM >> www.tvabipem.com.br/ <<

Novo eSocial chega para desburocratizar o sistema previdenciário brasileiro

O eSocial em vigor atualmente será substituído pelo eSocial Simplificado, que traz novo leiaute para a escrituração de obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, além da versão com as especificidades para os órgãos públicos (4º e último grupo do eSocial). A medida foi publicada pelas Portarias Conjuntas nº 76 e 77, de 22 de outubro de 2020, e nº 82, de 10 de novembro de 2020, da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPRT) e Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil (SRFB). A medida passa a valer a partir do ano que vem, permitindo que as empresas se adaptem às mudanças.

A coordenadora geral de Estruturação de Informações Previdenciárias, Laura Schwerz, da Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social, Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, explica que a necessidade de simplificação do eSocial surgiu

meses após a sua implantação nas empresas da iniciativa privada dos grupos 1 e 2, “quando foram detectadas algumas redundâncias de informação e regras que tornavam o sistema engessado”.

De acordo com ela, os problemas detectados motivaram a criação de Grupos de Trabalho (GTs), por parte das Secretarias Especiais, para discutir a revisão do leiaute do eSocial, com o objetivo de simplificá-lo. “A partir daí, foram meses de trabalho e discussões, envolvendo representantes das empresas privadas, órgãos públicos, conselhos de classes e outros até a publicação da Portaria”, conta.

Entre os participantes, estavam as Confederações patronais, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), a Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom), o Sebrae, a Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de



Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon) e órgãos públicos.

Schwerz lembra que, no entanto, a importância do eSocial para o sistema previdenciário brasileiro vem de muito antes da modernização e simplificação do eSocial. “O fato é que a falta de informações gera muitas irregularidades no sistema previdenciário, tanto nas questões de concessão de benefícios quanto na acumulação de cargos públicos e, no que se refere aos benefícios assistenciais”.

Desta forma contínua, “o eSocial veio para suprir a demanda por falta de informação, gerando a unificação dos dados e acesso aos principais órgãos que tratam do sistema previdenciário brasileiro”, completa.

Entre os impactos do eSocial Simplificado, a coordenadora destaca que com as informações oriundas do eSocial será possível agregar uma nova fonte de informação ao Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS), com os dados de todos os trabalhadores, tanto

da iniciativa privada quanto dos órgãos públicos, incluindo os militares.

“Outro ponto importante são os dados dos benefícios concedidos pelos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) e pelo Programa de Proteção Social dos Militares, o que ratifica o principal objetivo do eSocial, que é a unificação e padronização na prestação das informações, substituindo diversos tipos de declarações e sistemas”, diz.

DESBUROCRATIZAÇÃO

As alterações no eSocial tiveram como foco a desburocratização, por meio da substituição das obrigações acessórias. Além da não solicitação de dados já conhecidos, eliminação de pontos de complexidade, modernização e simplificação do sistema, integridade e continuidade da informação e ainda respeito pelo investimento feito por empresas e profissionais.

O novo modelo reduz o número de eventos e de campos do leiaute;

flexibiliza as regras de impedimento para o recebimento de informações; facilita a prestação de informações destinadas ao cumprimento de obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas. Utiliza o CPF como identificação única do trabalhador e simplifica a forma de declaração de remunerações e pagamentos.

O envolvimento das diversas áreas dos órgãos públicos (Recursos Humanos, Financeiro, Contábil, Fiscal, Jurídica e Segurança no Trabalho) é necessário, uma vez que, cabe a elas estruturar e alinhar as equipes para organizar a adaptação do seu sistema com o leiaute do eSocial.

Uma das grandes vantagens do eSocial é que substituirá, gradativamente e de forma organizada, o preenchimento de vários documentos de obrigação legal, dentre eles GFIP, CAGED, RAIS, LRE, CAT, em um único documento, preenchido uma única vez, diferente de como era. Diminuindo, consideravelmente, a burocracia utilizada pelos órgãos públicos e empresas.

É importante frisar que o eSocial não é uma nova obrigação tributária, e sim uma forma simplificada de cumprir com as obrigações legais existentes em um leiaute único com informações completas. Não alterando, inclusive, a legislação vigente. Devendo ser observado, no entanto, os prazos de envio, conforme o evento. ■

Demais informações estão disponíveis no Portal do eSocial em <https://www.gov.br>

Cronograma de Implantação para o 4º Grupo (Órgãos Públicos)

1ª Fase	Envio das informações constantes dos eventos das tabelas S-1000 a S-1080
2ª Fase	Envio das informações constantes dos eventos não periódicos S-2190 a S-2399, (exceto os eventos de Segurança e Saúde do Trabalhador - SST)
3ª Fase	Envio das informações constantes dos eventos periódicos S-1200 a S-1299
4ª Fase	Envio das informações constantes dos eventos S-2210, S-2220 e S-2240

GRUPO 4 // Órgãos públicos e organizações internacionais:

1ª Fase: 8/7/2021 - Apenas informações relativas aos órgãos, ou seja, cadastros dos empregadores e tabelas.
2ª Fase: 8/11/2021 - Nesta fase, os entes passam a ser obrigados a enviar informações relativas aos servidores e seus vínculos com os órgãos (eventos não periódicos), inclusive dados cadastrais dos aposentados e pensionistas e dos benefícios em manutenção.
3ª Fase: 8/4/2022 - Torna-se obrigatório o envio das folhas de pagamento (de todo o mês de abril/2022)
4ª Fase: 11/7/2022 - Na última fase, deverão ser enviados os dados de segurança e saúde no trabalho (SST).



NOVO COMPREV teve lançamento potencializado com live da TV ABIPEM

Programa realizado em dois dias teve mais de 30 mil acessos

O novo COMPREV já está em vigor. No dia 25 de setembro, a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia publicou o Ofício Circular SEI nº 3.369/2020/ME que “trata da necessidade dos entes federativos para qualificar as informações com requerimentos da compensação previdenciária”. Com isso, eles devem conter o CPF do aposentado ou de cada um dos pensionistas. A inclusão do documento como campo-chave propicia maior segurança aos dados, além de permitir o seu cruzamento com outras bases e a cessação por óbito. Os requerimentos que não possuem CPF não poderão ser migrados para o novo sistema, ocasionando a interrupção do pagamento até que o dado seja apresentado.

No mês seguinte, em outubro, a ABIPEM - por meio da TV ABIPEM - transmitiu nos dias 22 e 23, o treinamento ‘Novo Sistema de Compensação Previdenciária’. O programa que contou com a participação de Leonardo Motta,

Coordenador-Geral de Normatização e Acompanhamento Legal - SPREV foi excelente ferramenta para que os Regimes Próprios pudessem obter mais informações para sobre a nova forma de regularizar os sistemas, como passou a funcionar o novo fluxo de análise do INSS, e além de buscar sanar as muitas dúvidas dos gestores e técnicos dos RPPS. As transmissões, que tiveram mais de 30 mil acessos e estão disponíveis na TV ABIPEM e no canal do Youtube da Associação, podem ser revistas quantas vezes quiser.

Por meio de ofício, o subsecretário dos Regimes Próprios de Previdência Social, Allex Albert Rodrigues, agradeceu, em nome da pasta, o apoio recebido da ABIPEM por meio do treinamento do novo sistema da Compensação Previdenciária.

No documento, Allex destaca que a ação representou um marco no lançamento do produto. De acordo com ele, a iniciativa possibilitará dar continuidade na melhoria dos processos e procedimentos da compensação previdenciária,

iniciada com a edição do Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019.

“A participação da ABIPEM com a disponibilização da TV ABIPEM foi primordial para a

realização do evento, que conseguiu atingir representantes de Regimes Próprios de Previdência Social de todo o país e com grande repercussão e elogios, além do marco de mais de 30 mil acessos”, diz.

Parceria entre SPREV e ABIPEM

Durante o encerramento de sua participação nos eventos de Fortaleza, Allex Albert Rodrigues, Subsecretário dos Regimes Próprios de Previdência Social do ME, destacou a parceria entre SPREV e ABIPEM: “Mais uma vez um agradecimento à ABIPEM por nos oportunizar a participação da Secretaria de Previdência. Estamos mais uma vez com vários técnicos no congresso e quero reconhecer a importância que a Associação Nacional tem neste trabalho de fortalecimento dos

Em formato online, 16º Congresso Estadual da APEPREM reuniu 8 mil pessoas



Devido à pandemia de COVID-19, a Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado dos Municípios - APEPREM, realizou o 16º Congresso Estadual da APEPREM de forma on-line, nos dias 14 e 15 de outubro.

O presidente da Associação, Daniel L. Boccardo, disse que o objetivo foi “fazer um evento inovador utilizando as melhores ferramentas de tecnologia disponíveis no mercado. Além de todo aparato estrutural, buscamos trazer assuntos atuais e pertinentes aos RPPS com os melhores profissionais do mercado. Conseguimos - de forma segura e seguindo todos os protocolos de saúde - transmitir informações para mais de 8 mil pessoas que estiveram conectadas em nossos canais: Youtube, Instagram e Facebook e também na TV ABIPEM.

Foi tudo muito discutido e planejado com a Diretoria, Conselhos, Patrocinadores e Fornecedores”, concluiu.

O aprendizado com os dois dias de atividades online, para Boccardo, foi “muito satisfatório, pois transmitimos aos nossos associados e para todo o Brasil, informações atualizadas sobre as áreas administrativa, financeira, jurídica e de segurança aos Regimes Próprio de Previdência Social, além de apresentar novos sistemas de COMPREV e CADPREV-WEB que estão em funcionamento”.

Você acredita que desta forma virtual o evento da APEPREM conseguiu ampliar sua atuação na formação dos RPPS no Brasil?

R: A APEPREM já ocupa lugar de destaque no cenário da Previdência Nacional. Com 24 anos de comprometimento e credibilidade, conta com 180 entidades as-

sociadas, dentre estado e municípios. Assim, este Congresso de forma on-line seguiu os mesmos padrões de qualidade, organização e debates de alto nível que a APEPREM realiza nos seus eventos presenciais.

Por último, Boccardo, deixa importante mensagem: “mesmo diante das dificuldades de 2020, por conta da pandemia, não ficamos parados, buscamos planejar e organizar nossos eventos de 2021, que, se possível, faremos de forma presencial. Temos esperança na vacina e no controle do coronavírus para que o mundo volte ao novo normal em breve”. E ainda faz um convite: “não esqueça, coloque na sua agenda, de 14 a 16 abril de 2021, em São José do Rio Preto, nosso 17º Congresso Estadual da APEPREM e 17 a 19 de agosto de 2021, em São Paulo, o Encontro Temático Jurídico e Financeiro”. ■

TV ABIPEM se consolida como ferramenta de formação para os RPPS do Brasil

O isolamento social imposto pela Pandemia de Covid-19 trouxe uma mudança na forma da ABIPEM se comunicar com filiados, parceiros, associações, gestores e patrocinadores. Seguindo a tendência das lives - que o isolamento social nos trouxe - a Associação investiu em suas páginas nas Redes Sociais para tornar possível a adaptação que os novos tempos têm exigido. “A partir do segundo semestre, passamos a fazer transmissões ao vivo, convidando especialistas para discutir, debater e explicar temas caros ao nosso setor”, ex-

plica o presidente João Figueiredo. A programação da TV ABIPEM também foi intensificada.

Por meio de suas páginas no Facebook, YouTube, Twitter e pela TV ABIPEM, a associação cumpriu com uma extensa agenda de programas televisivos e eventos online, que teve início em março e seguiu até a metade de dezembro. “A ideia é, em 2021, continuar usando a tecnologia para nos aproximar do nosso público, agregando o conhecimento de especialistas em torno de questões urgentes não só no Brasil mas no cenário internacional. A crise é de saúde mas se estendeu

por todos os setores econômicos. Como as transmissões são gravadas e ficam disponíveis, servem também de fonte de informação para os demais interessados”, afirma Figueiredo.

O número de visualizações impressiona. De julho até agora, as transmissões ao vivo foram acessadas por mais de 30 mil pessoas - somente na TV ABIPEM, sem contar as outras redes sociais da Associação. Até a Assembleia Geral Ordinária da Associação foi realizada via web, no dia 17 de julho. Já o 53º Congresso Nacional da ABIPEM e o 8º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS apesar de terem sido realizados de forma presencial, também foram transmitidos virtualmente, permitindo que os associados que não puderam comparecer, participassem da programação. O evento ocorreu de 2 a 4 de dezembro, em Fortaleza.

“Sempre soubemos do potencial da TV ABIPEM e a pandemia potencializou esta ferramenta ao longo do ano para que nos mantivesse em contato quase que



semanal, quinzenal com nosso público, parceiros e a Secretaria de Previdência. Com isso, conseguimos manter nossas atividades além de oferecer treinamentos e workshops aos nossos públicos”, diz Figueiredo.

A programação do segundo semestre teve como foco lives e, por meio delas, a estreia de projetos específicos como o programa Aspectos Relevantes, a Jornada de Investimentos e o treinamento sobre o novo COMPREV. A agenda teve início ainda em março, quando foi declarada a pandemia e até o início de setembro, a TV Abipem contabilizava a exibição de 20 programas, totalizando mais de 85 horas no ar.

ASPECTOS RELEVANTES

A estreia do Aspectos Relevantes abordou a Portaria no 19.451. A série também discutiu os Aspectos Relevantes IPC 14; o Cenário pós-Lei Complementar 173/20: Estratégias e Alocação de Ativos, cuja programação contou com o apoio da Vinci Partners e, Regimes Próprios ISP e CNRPPS.

Em agosto, em parceria com a BNPP Brasil, a ABIPEM anunciou a criação da série 'Jornada de Investimentos'. O primeiro programa foi ao ar no dia 10 de setembro, abordando "Finanças Comportamentais e a Gestão de Ativos nos RPPS". O evento contou com mais dois episódios, que tratou sobre "Investimentos Sustentáveis", no dia 20 de outubro e na terceira edição, sobre Soluções de Investimentos Alter-

nativos, em novembro. O evento que fechou a programação deste ano foi a 4ª Edição da Jornada de Investimentos para Atingir a Meta Atuarial, no dia 9. E em janeiro está prevista a 5ª e última edição desta série.

Em 13 de outubro, a divulgação dos vencedores dos prêmios Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária; Destaque Brasil de Investimentos e o VII Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária, também foi online.

No mesmo mês, nos dias 22 e 23, o treinamento para o Novo Sistema de Compensação Previdenciária, entrou em pauta, com a realização de oficinas, com a participação da equipe da SPREV. A atração teve mais de 30 mil acessos.

No dia 11 de novembro, o Entendendo o eSocial para os Órgãos Públicos - Eventos de SST para órgãos Públicos e os Impactos do eSocial, buscou alcançar o maior número de Entes Federativos para conhecer e se preparar para a implantação do eSocial Simplificado.

Já no dia 26, os internautas puderam aprender sobre a implantação do Módulo DAIR no CADPREVWeb, com a transmissão ao vivo sobre O novo Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos.

E ainda em maio, entre os dias 4 e 7, ocorreu a Semana Online de Investimentos para RPPS, promovida pela ABIPEM em parceria com a XP Investimentos.

Encerramento do ano

Após as transmissões dos eventos que ocorreram em Fortaleza, a TV ABIPEM transmitiu, no dia 15, dois programas. O primeiro - realizado no período da manhã - teve como tema "O Módulo "Plano de Custo" no Sistema Gescon" e contou com a participação de José Wilson - SPREV, que respondeu aos questionamentos; João Figueiredo, presidente da ABIPEM, foi o mediador; Thomas Gomes Costa SPREV, apresentou o Sistema e Alex Albert - subsecretário dos RPPS fez a abertura.

Já o último programa do ano tratou sobre o simulador de benefícios e o credenciamento de investimentos da ABIPEM. Estiveram presentes na live Claudia Iten, da ASSIMPASC, João Figueiredo, presidente da ABIPEM; Dayan Oening, analista de sistemas da ABIPEM; e André Barcelos, Gerente Comercial da AGENDA Assessoria; e Élica Jerônimo, Gerente Técnica da AGENDA Assessoria. Objetivo do simulador é disponibilizar aos RPPS que não possuem uma ferramenta de gestão, a possibilidade de simular aposentadorias em todas as regras constitucionais vigentes, e as de direito adquirido. Já o credenciamento de investimentos da ABIPEM trata-se de um sistema que armazena dados e documentação das Instituições Financeiras, patrocinadoras com contrato vigente junto à ABIPEM, e dos respectivos Fundos de Investimento, que possuem relacionamento, autorizados pelo Banco Central e/ou Comissão de Valores Mobiliários para receber recursos financeiros. ■

 flickr.com/abipemfotos

 tvabipem.com.br

 @abipem.eventos

 /tvabipem

 @abipem

