



PLANO DE AÇÃO – 2013/2015

1- COMUNICAÇÃO – Canal de Socialização Previdenciária	
Ação 1.1	Canais de Comunicação entre os Dirigentes e Conselheiros e Associados E-mail, Telefone, Grupo Yahoo e outros.
Objetivo	Melhorar a comunicação e o relacionamento; aprimorar a troca de experiência, manter atualizado os dados cadastrais pessoais e implantar o planejamento. Criação mailing
Prazo	Dezembro 2013
Responsável	Daniel / Ronaldo / Alex
Status	Em andamento
Ação 1.2	Atualizar o Site
Objetivo	Manter atualizado o principal canal de comunicação com os associados e comunidade previdenciária e associados: Modernização do Layout , Novos Conteúdos e Serviços (Portal de Transparência)
Prazo	Permanente
Responsável	Alex / Lucia
Status	Em andamento
Ação 1.3	Base Cadastral
Objetivo	Manter atualizada a base cadastral dos associados da APEPREM , bem como dos RPPS não associados . Incentivar a filiação de RPPS não associados e estimular a criação de RPPS
Prazo	Permanente
Responsável	Augusta / Diretores Regionais
Status	Em andamento
Ação 1.4	Potencializar a marca (grife) da APEPREM
Objetivo	Dar visibilidade à APEPREM junto aos RPPS e demais empresas do segmento previdenciário
Prazo	Permanente
Responsável	Luis Carlos Brenha / Ronaldo
Status	Em andamento



Ação 1.5	Boletim Informativo Eletrônico e Impresso / Informativo Diário de Notícias Eletrônicas
Objetivo	Divulgar as atividades e eventos realizados e programados da Entidade, as ações e acontecimentos institucionais da Diretoria, Conselhos e Associados de forma sistematizada, regular e com qualidade
Prazo	Permanente
Responsável	Alex (Diretoria e Conselhos)
Status	Em andamento
2- REGIONALIZAÇÃO - A APEPREM aonde o RPPS está	
Ação 2.1	Aprimorar a Gestão das Diretorias Regionais
Objetivo	Estabelecer calendário de atividades: Encontros, Cursos, Seminários, etc Criar calendário de reuniões para revisão de metas e troca de experiências, aproximando Diretoria e Conselhos
Prazo	Dezembro 2013
Responsável	Guiomar / Ronaldo / Tito / Luciana Mattosinho
Status	Em andamento
Ação 2.2	APEPREM próximo dos Associados, dos Sindicatos e Órgãos Fiscalizadores, bem com das Empresas Prestadoras de Serviço do Segmento
Objetivo	Divulgar a missão e compromisso da entidade, conquistando novos associados Auxiliar a gestão e na solução das dificuldades dos associados
Prazo	Permanente
Responsável	Luis Carlos Brenha / Sirleide / José Wilson
Status	Em andamento
3- GESTÃO DA APEPREM - Profissionalizada e Atuante	
Ação 3.1	Implantar o Planejamento
Objetivo	Efetivar as ações propostas, Integrar Diretoria e Conselhos, Estabelecer Calendário das Atividades ordinárias e extraordinárias, Acompanhar a Efetividade das Ações.
Prazo	Permanente
Responsável	Sirleide / Diretores Regionais
Status	Em andamento
Ação 3.2	Estruturar o Financiamento

Objetivo	Estruturar o orçamento dos projetos que irão ser executados e as respectivas fontes de recurso para seu custeio. Disponibilizar estas informações no site
Prazo	Dezembro / 2013
Responsável	Lucia / Alex / Guiomar / José Wilson
Status	Em andamento
Ação 3.3	Reorganização Normativa
Objetivo	Atualização do Estatuto e elaborar os normativos internos da entidade
Prazo	Março 2014
Responsável	Célia / Regina / Corrêa / Lucia
Status	Em andamento
Ação 3.4	Estrutura Física e Pessoal (sede e recursos humanos)
Objetivo	Melhoramento da estrutura administrativas da APEPREM, visando o melhor atendimento de suas demandas
Prazo	Abril 2014
Responsável	Lucia / Guiomar
Status	Em andamento
4- INSTITUCIONALIZAÇÃO – APEPREM a Representação do RPPS Paulista	
Ação 4.1	Aproximação com Autoridades e Segurados
Objetivo	Difundir a atuação da APEPREM, fomentando a cultura previdenciária; Fortalecer a representatividade Institucional dos RPPS's.
Prazo	Permanente
Responsável	Luis Carlos Brenha / Ronaldo / Tito / Jorge
Status	Em andamento
Ação 4.2	Aproximação com Autoridades e Órgão Fiscalizadores e Normatizadores dos RPPS-
Objetivo	Otimizar a difusão da atuação da APEPREM , Promover a culturização previdenciária e estreitar o relacionamento institucional dos RPPS's, ajudando-os em suas demandas.
Prazo	Permanente
Responsável	Sirleide / Guiomar / Ronaldo / Alex

Status	Em andamento
Ação 4.3	Formação de Multiplicadores
Objetivo	Difundir atuação da APEPREM com Criação de Oficinas e Grupos de Estudos Disponibilização de Cursos online
Prazo	Permanente
Responsável	Guiomar / Ronaldo / Tito / Luciana Mattosinho
Status	Em andamento
Ação 4.4	Criar um acervo histórico da APEPREM
Objetivo	Registro da memória e da história da APEPREM – Livro, Revista, Boletins, Pareceres, etc.
Prazo	Abril 2014
Responsável	Solange / Alex / Corrêa
Status	Em andamento
Ação 4.5	Levantamento de demandas dos RPPS
Objetivo	Identificar necessidades, propostas e bandeiras oriundas dos Associados e das Diretorias Regionais.
Prazo	Permanente
Responsável	Guiomar / Ronaldo / Tito / Luciana Mattosinho / Sirleide
Status	Em andamento
5 – CULTURA – Consolidar e fortalecer o saber previdenciário	
Ação 5.1	Promover e Auxiliar o Processo de Formação – Demandas e Necessidades
Objetivo	Promover curso de graduação específica para Diretores e Gestores, Curso para atender as demandas e necessidades dos associados, Fomentar as políticas de valorização dos profissionais e entidades.
Prazo	Permanente
Responsável	Diretoria e Conselheiros
Status	Em andamento